

# 常德职业技术学院文件

常职院发〔2021〕1号

---

## 常德职业技术学院 关于印发《常德职业技术学院 2021 年 工作要点》的通知

各部门、各单位：

《常德职业技术学院 2021 年工作要点》经院党委研究同意，现予印发，请认真遵照执行。

常德职业技术学院

2021年3月24日



# 常德职业技术学院 2021 年工作要点

2021 年是全面实施“十四五”规划的开局之年。2021 年全院工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》和《深化新时代教育评价改革总体方案》，紧紧围绕省委省政府和市委市政府职业教育战略部署，坚定“深化二次创业、建成一流职院”的目标不动摇，瞄准“双高”标准和本科层次标准，加强内涵建设，坚持开门办学，抓好改革创新，鼓励争先创优，补齐发展短板，推动办学水平和治理能力建设再上新台阶，努力实现各项工作的新突破、大突破，以优异成绩迎接建党 100 周年。

2021 年的主要目标任务：专业人才培养方案抽查合格率、毕业设计抽查与学生技能考核合格率达到 100%；2022 届实习安置率达到 100%，2021 届毕业生初次就业率达到 85%以上，“1+X”试点专业达到 13 个以上；省大学生创新创业孵化示范基地通过复评；省级师生竞赛一等奖总数同比增长 2 个以上，I 类国赛一等奖和国省教学成果奖实现突破；专业教学团队、在线开放精品课程、专业教学资源库、教改项目等内涵项目省级立项数基本达到全省平均水平；校政、校校、校企深度合作项目新增 10 个以上；社会培训达到 10000 人次以

上；高级职称和“双师型”教师比重进一步提升；力争国家级科研课题有突破，省级科研课题达到12个以上，常德桃花力争获评国家林木种质资源库；文明校园和模范机关创建成果得到巩固提升，绩效评估和平安建设评比取得好的成绩。

2021年重点抓好以下十一个方面的工作：

## 一、加强党的建设，举全院之力创建省级党建示范院校和市级模范机关

（一）加强党委对学院工作的全面领导。全面落实管党治党、办学治校主体责任，落实好党委会议事规则，执行好“三重一大”决策制度。认真贯彻落实中央《关于加强党的政治建设的意见》和教育部、省教育厅工作方案，抓好学院党的政治建设。进一步完善系部院党政联席会议制度，提高决策和执行效率。按照省级示范高校和市级模范机关标准加强党建工作，进一步在全院营造党建工作氛围，在落实支部五化建设基础上，大力推动示范党支部建设，年内创建1个市级示范（先进）党支部和3-5个院级示范党支部。强化理论武装，认真抓好党委理论学习中心组学习、教职工全员政治理论学习，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届五中全会精神学习。充分发挥思政课主渠道和日常思政教育主阵地作用，加强学生思想引领。坚持保底线思维，切实抓好意识形态工作，落实《湖南省高校意识形态主体责任清单、任务清单和制度清单》，重点抓好课堂、教材、



学生社团以及“两微一端”等新兴网络媒体等管控和风险研判。按中央和省委市委部署，精心组织好党史学习教育和庆祝建党 100 周年系列活动。切实抓好学院形象宣传工作，扩大学院知名度，提升影响力。加强统一战线工作，组织开展党外知识分子联谊会。做好工会、团委、妇女、老干工作，调动各方力量推动学院改革发展。（牵头单位：党政办公室、组织宣传部；责任单位：工会、团委、相关处室和系部院）

（二）持续加强党风廉政建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。紧扣全面落实立德树人根本任务，落实落细全面从严治党主体责任，不断推进政治监督具体化和经常化；坚持关口前移，警钟长鸣，切实加强党风廉政教育；坚持对师德师风问题零容忍，坚决整治“四风问题”的顽瘴痼疾；坚持严管与厚爱相结合，深化运用“四种形态”，精准开展执纪问责；坚持廉政机制建设与监督全覆盖的有效融合，突出监督重点，瞄准“三个关键”，充分发挥内部审计和内部巡察职能作用，高质量开展纪检监察工作，努力为“十四五”开好局提供坚强保障。（牵头单位：审计处〔纪检监察室〕、各处室和系部院）

（三）配合市委巡察组做好巡察工作，按期按质按要求做好巡察交办问题的整改工作。（牵头单位：审计处〔纪检监察室〕；责任单位：党政办公室、组织宣传部、人事处、计划财务处，其他相关处室和系部院）



## 二、抓好顶层设计，科学编制“十四五”发展规划

(四) 抓紧编制总体规划和专项规划。依据《国家职业教育改革实施方案》和《职业教育提质培育行动计划》，对照双高院校和本科职业大学标准，6月底前高水平编制完成学院未来五年发展规划，明确发展思路、总体目标和战略举措，形成完整的规划体系。对照规划策划一批教学、科研、基础设施等方面的重大项目，并挤进国家、省、市规划笼子，为规划的落实提供项目和资金支撑。(牵头单位：发展规划处；责任单位：相关处室和系部院)

(五) 坚持不懈推进办学层次升级。抓住国家启动本科层次职业教育和市委市政府“十四五”计划建设一批本科大学的战略机遇，组织专门力量对照本科职业学校和本科层次职教专业设置标准，加快推进内涵建设，全方位提高办学水平，力争五年内基本达到本科层次职业学校设置标准，三年内优势专业基本达到本科层次设置标准，年内争取医卫类专业基本达到四年长学制职业教育试点要求，并启动申报工作。(牵头单位：发展规划处；责任单位：相关处室和系部院)

## 三、推进“三全育人”，全面落实立德树人根本任务

(六) 对接全员要求构建大思政格局。建立健全推进“三全育人”的领导体制和工作机制，形成全院共抓、统筹推进的工作格局。大力建设马克思主义学院，落实思政老师配备

要求和经费保障标准，改善办公条件，积极争取省级思政项目和课题，遴选思政课教学创新团队，抓好省级思政课示范课堂建设，立项 1 门省级思政精品课程和一批院级精品课，打造“两团两室”思政特色品牌，挂牌 3 家思政教育教学实践基地，落实院部共建方案，发挥好立德树人主力军作用。推动专任教师课程思政走深走实，继续抓好“乐教杯”竞赛活动，形成一批课程思政教育案例，让每一堂课都上出“德育味”，发挥好立德树人主渠道作用。激发辅导员、班主任、心理咨询教师、工会、团委的积极性，增强图书管理员、宿舍管理员等全院各类管理服务人员的育人意识，发挥好立德树人主人翁作用。抓好药学系省级“三全育人”综合改革试点工作。（牵头单位：组织宣传部；责任单位：教务处、学生工作处、马克思主义学院、药学系、工会、团委，其他相关处室和系部院）

（七）对接全程要求抓好学生工作。育人工作要贯穿大学生在校学习全过程。完善辅导员、班主任、心理咨询教师等学生工作队伍的日常管理和考核评价机制，激发主观能动性。组织大学生深入开展军事训练、读书竞赛、红色教育、义务劳动等主题活动，坚持开展暑期“三下乡”社会实践活动、德育实践品牌创建和易班网络思政，积极开展学生社团活动，让思想政治教育贯穿学生学习和生活的方方面面。进一步加强学生关爱工作，推进特色成长辅导室建设，提升心



理健康教育水平和效果。加强学生资助服务工作，构建“济困-扶贫-强能”精准资助模式和“经济资助+学业指导+心理援助+就业帮扶”四位一体精准帮扶体系，以“精准资助”促进“资助育人”。（牵头单位：学生工作处；责任单位：团委，相关处室和系部院）

（八）对接全方位要求实现“五育融合”。在坚持德育为先、智育为重的同时，补齐体育、美育、劳动教育短板。组织师生积极参加各类体育竞赛，组织开展全院学生运动会，鼓励系部开展单项体育竞赛，继续抓好乐跑运动，让学生在体育锻炼中享受乐趣、增强体质、锻炼意志。确实加强美育教学，挖掘和培育校园文化，开展校园文化科技艺术节，增强学生的美学素养和文化认同。大力开展劳动教育，组织学生广泛参与各类劳动实践教学，争当义工和志愿者，让学生在劳动中涵养吃苦精神和奋斗精神。（牵头单位：教务处；责任单位：学生工作处、公共课部、工会、团委，其他相关处室和系部院）

#### 四、深化内涵建设，不断提升办学质量和水平

（九）全力推动办学水平提档升级。瞄准主要成果指标综合排名进入全省 20 强的目标，进一步在强化优势、提升短板上下功夫，在教学资源、科研和社会服务两项核心指标进入全省 20 强基础上，年内力争育人成效有明显进步。不断完善内部质量保证体系，抓实校本数据分析诊改工作，形成基



于目标达成和过程数据实时分析、及时改进的质量管理工作机制，不断提高核心领域工作质量。加强“双一流”建设项目的实施和管理。（牵头单位：发展规划处、教务处；责任单位：相关处室和系部院）

（十）扎实抓好课堂教学和课程改革。始终把课堂教学作为教书育人主阵地，切实加强课堂教学管理，多维度考评课堂教学效果，进一步提高课堂教学质量在绩效考核、职称评聘中的权重。全面落实实训为导向的教学体制，开展项目教学、案例教学、场景教学、模块化教学，充分运用现代信息与智能技术创新混合式教学模式，探索推动基于云计算互联网教学空间的建设和运用，推行认知实习、跟岗实习、顶岗实习等多种实习方式。加强教学督导工作。深入推进“课程革命”，新建一个省级专业教学资源库，年内新立项3门省级在线开放精品课程，遴选院级精品课程18门。主编1本以上省级规划教材。把师生竞赛作为检验教学成果的重要平台，力争I类国赛一等奖和省级教学成果一等奖实现零的突破。（牵头单位：教务处；责任单位：相关处室和系部院）

（十一）突出抓好专业和专业群建设。紧跟全省全市经济社会发展特别是重点产业发展需求，不断优化专业设置，大力整合相近专业，集中力量办好优势特色专业，推动专业设置从数量型向质量型转变，建设一批达到本科层次标准的拳头专业。对照省级标准和建设方案，全面补齐三个省级特

色专业群发展短板，完成年度建设任务，确保通过省厅验收，并获得一批省级标志性成果。积极申报“楚怡”高水平专业群，创建“楚怡”高水平院校。高水平制定2021级专业人才培养方案，配套完善专业教学标准。（牵头单位：教务处；责任单位：相关处室和系部院）

（十二）深化校企合作和产教融合。出台鼓励和规范校企合作的政策措施和管理办法，加强与区县政府、省域市域县域产业园区和大型国企民企的战略合作，探索建立基地、招生、教学、科研、就业和师资“六位一体”合作模式。年内新增校企（含医疗机构）深度合作项目4个以上。继续办好订单培养班、合作共建班，探索开展校中厂、厂中校建设，有省级特色专业群的教学系高水平建设1所产业学院，建成校内实训基地29个，校外实训基地135个，每个教学系建成1个以上校企合作示范项目，组织遴选省级产教融合项目，创建全省产教融合示范校。进一步加强现代学徒制人才培养模式，新增3个以上合作开展现代学徒制试点企业。新增1个“1+X”证书制度试点专业。（牵头单位：教务处；责任单位：相关处室和系部院）

（十三）切实加强科研工作。积极开发省级技术研发推广平台，年内争取落户1个省级科研平台。力争立项国家级课题1项，省部级科研课题（项目）12项，市厅级课题35项。发挥学院专业优势，促进科技成果转化，每个专业群独



立或合作推广新技术应用项目 1 个以上。与企业单位建立横向合作机制，横向项目经费到账 50 万元以上；公开发表论文 300 篇以上，发明专利授权 1 项，专著、编著、译著 4 本。深度推动桃花研究，进一步加强团队力量、加大财政支持力度，新品种保护与审定 4-5 个，编制官方认定标准 5 个，常德桃花力争挂牌国家林木种质资源库。（牵头单位：科技处；责任单位：相关处室和系部院）

## 五、加强队伍建设，不断壮大推动学院高质量发展的主体力量

（十四）加强新时代教师队伍建设。全面贯彻落实教育部等六部门《关于加强新时代高校教师队伍建设的指导意见》，制定教师队伍建设五年规划和年度计划，努力建设一支高素质专业化创新型教师队伍。加大专任教师招聘力度，年内新进教师 50 人以上，基本满足教育教学需求。外引内培，大力引进高层次人才，落实好在职攻读博士培养计划。大力加强教学团队建设，积极申报省级技能大师工作室、省级专业教学团队、教学名师和芙蓉学者，加强 2 个省级专业教学团队管理，组建院级创新型教学团队。年内新增 1 名省级教学名师或省级技能大师工作室。拓宽教师培养途径，全力打造“双师型”教师队伍，年内“双师型”比例提高 5 个百分点。探索建立行业企业一线兼职教师管理办法，落实省厅教师培训任务，加强新进教师培训，发挥好中老年骨干教师的



传帮带作用，与大中型企事业单位共建教师培养培训基地，探索教师培训学分管理。加强中青年骨干教师培养，申报 1 名国内外访问学者，遴选 50 名院级优秀青年教师和一批省级青年骨干教师培养对象。落实新时代高校教师职业行为十项准则，深化师德师风建设。加大教师表彰力度，健全教师荣誉制度，探索举办教师入职和荣休仪式。（牵头单位：人事处；责任单位：教务处、其他相关处室和系部院）

（十五）打造高素质党政管理队伍。持续推进干部队伍的年轻化、专业化，优化干部队伍的年龄结构、知识结构、能力结构，完善考核评价机制，树立能者上庸者下、勤者上惰者下的用人导向，多干多得、少干少得的绩效分配导向。抓好干部队伍素质培训，探索选派优秀年轻干部到行政单位跟班学习机制，加强干部横向交流。以迎接建党 100 周年为契机，认真做好党员发展工作，发挥党员的先锋模范作用，全年发展党员 450 人。加强新时代学院团的基层建设，着力提升团的组织力，增强团员先进性，扎实推进团学改革攻坚。抓好后勤、保卫、工会、老干等服务队伍建设，提升服务水平。（牵头单位：组织宣传部；责任单位：后勤管理处、保卫处、工会、团委、其他相关处室和系部院）

## 六、坚持开门办学，积极服务地方经济社会发展

（十六）抓好继续教育和社会培训。面向在职员工、退役军人、进城务工人员、农村实用人才等社会群体开展多种

形式的继续教育，年内继续教育学生规模达到 1700 人以上。把社会培训作为职业教育应尽的办学责任，进一步拓展培训平台、丰富培训项目、改善培训条件、完善培训体系。申报建设省级市级高技能人才培训基地，积极对接市委组织部和市人社局牵头组织的连心桥活动，创建一批特色培训品牌，力争省级以上培训平台实现突破，市县级培训平台达到 10 个以上，培训规模达到 10000 人次以上，培训到款额争取达到 500 万元。（牵头单位：继续教育学院；责任单位：相关处室和系部院）

（十七）加强对外合作交流。加强与上级主管部门和行业主管部门的对接交流，大力争取各类项目和课题，提供力所能及的各项服务。加强与县市区政府的战略合作，在人才培养、生源拓展、实践基地建设、科技服务与技术推广等方面建立全方位合作伙伴关系，年内签约 1-2 个县市区战略合作协议。加强与市县农业园区、工业园区、高新园区的深度合作，定向培养产业发展急需人才，建立产教融合示范基地，年内与 2 个以上产业园区开展深度合作。加强国际交流合作，新冠疫情防控允许的情况下继续招收“一带一路”沿线国家留学生，探索招收学历生。加大市外派劳务培训基地建设，培养赴境外实习和就业的国际化技能人才。探索引进国外优质职业教育资源，开辟在校学生学历提升新通道。（牵头单位：发展规划处、国际教育部；责任单位：教务处、科



技处、计划财务处、招生就业处、继续教育学院、其他相关处室和系部院)

(十八) 进一步提升行业服务水平。全年开展科技服务指导、咨询和社会服务 200 人次以上, 服务项目 40 个以上, 服务企事业单位 30 家以上, 技术服务年利润 50 万元以上。申报市级科技特派员 5 人, 为企业提供专项技术服务 3-5 次。切实做好各类社会考试考点服务工作, 确保零失误、零事故, 扩大学院影响力。积极参与构建和谐社会主义实践活动, 为弱势群体提供法律咨询、司法鉴定等各类援助。(牵头单位: 科技处、教务处; 责任单位: 相关处室和系部院)

(十九) 不折不扣完成中心工作任务。在新的扶贫联点方案出台前, 按照“四个不摘”要求继续做好石门县竹儿岭村结对帮扶、驻村帮扶, 帮助做好与乡村振兴的接续工作, 巩固脱贫攻坚成果。完成省厅下达的消费扶贫任务。继续做好西洞庭乡村振兴示范片的联点工作, 完成年度任务。积极参与全市志愿服务活动, 搭建大学生参与社会实践的新平台, 打造学院志愿服务品牌。积极参加省市组织的各类体育赛事。(牵头单位: 组织宣传部; 责任单位: 工会、团委、其他相关处室和系部院)

## 七、实施“一把手”工程, 统筹抓好招生就业与创新创业

(二十) 切实抓好招生与就业工作。统筹谋划招生与就



业工作，形成招生促进就业、就业引导招生的格局。继续实行区域责任招生，创新宣传方式，推进全员招生，稳固和拓展生源基地，确保完成 2021 年招生任务。改进单招考试及录取办法，探索分类考试制度。深入研究招生与就业形势，科学合理编制招生计划，稳步扩大非医卫类专业生源招收比例。稳妥做好“两考”工作。指导毕业生高质量完成毕业设计和相关资格考试，积极组织校园招聘，强化实习与就业联动机制，多途径促进应届毕业生高质量就业，确保初次就业率、就业满意度、雇主满意度、三年内职位晋升比例都有明显提升。（牵头单位：招生就业处；责任单位：教务处、其他相关处室和系部院）

（二十一）高标准推进大学生创新创业。按照省级标准完成大学生创新创业孵化基地建设，遴选 20 个学生创业项目入驻，确保省级示范基地达标验收。打造大学生创业新模式，推进教师指导型、家庭传承型、基地孵化型、企业扶助型大学生创业项目落地。收集学生家庭传承创业项目，对接精准扶贫，打造“互联网+创业大赛”红旅赛道精品项目。宣传和引导专业学生的创业教育，加强专业科技创新工作室、创业工作室建设。建立完善校内外创业指导专家库，打造湖南黄炎培大学生创业专项赛道精英团队。（牵头单位：招生就业处；责任单位：相关处室和系部院）

## 八、多方筹措资金，不断改善办学条件和校园环境

（二十二）进一步改善办学条件。采取争取项目、做大基数、资本运作等多种方式，筹措建设和发展资金，继续推进校园基础设施提升工程，在完成新教学实训楼、5#学生公寓竣工验收、篮排球场提质改造基础上，加快推进护理系实训中心提质改造、机电实训中心提质改造、第一实训楼实训环境改造、图书馆提质改造，积极策划西运动场提质改造、农业与经济系实训中心提质改造、南湖黑臭水体改造、老旧校区改造等项目。（牵头单位：发展规划处、资产基建处；责任单位：计划财务处、资产基建处、相关处室和系部院）

（二十三）进一步提升校园环境。以创建湖南省文明标兵校园为抓手，深入开展环境卫生整治行动、垃圾分类推进行动、绿化亮化管护行动、文明单位文明师生评比活动，集中整治小吃街、学生食堂、学生宿舍、职工居住区的不文明问题，大力整治乱丢乱扔、乱涂乱画、乱搭乱建、乱停乱放等不文明行为，抓好基础设施的维护维修，持续提升学院的学习和生活环境。（牵头单位：组织宣传部；责任单位：后勤管理处、保卫处、其他相关处室和系部院）

（二十四）进一步建设智慧校园。按照全国数字样板校的标准，稳步推进与金融系统的合作共建项目，不断提升全院数字化、信息化、智能化水平。全面升级企业号平台改造项目，实现学院微信企业号和公众号一体化服务管理。升级学生综合管理系统、教务管理系统、资产管理系统、科研管



理系统、OA 自动化办公系统。抓好智慧教室管护和应用，探索建设虚拟仿真实训基地。进一步扩充数字资源存储空间，加快数字化图书馆建设步伐。完善档案管理、合同管理、设备采购、科研项目、工资薪酬等板块的信息化建设。（牵头单位：现教中心；责任单位：相关处室和系部院）

## 九、大力开展校友工作，调动各类社会资源助力发展

（二十五）建立健全校友工作领导机制和推进机制。制定《常德职业技术学院校友工作实施方案》，成立校友工作领导小组和区域校友工作联络处，完善校友工作各项规章制度，建立定期调度机制，推进校友工作规范化、常态化。继续抓好校友会的注册组建工作。补充完善校友资源库，编印校友名录，并建立校友工作网络和数据库。年内筹措校友基金 200 万元以上。（牵头单位：党政办公室；责任单位：相关处室和系部院）

（二十六）开展丰富多彩、富有成效的校友工作。建立走访联络校友常态化机制，利用春节、国庆、寒暑假、校庆日等时间节点，广泛开展校友走访联系活动，落实区域性联系走访责任，动员校友对学院发展各方面的关注和支持。认真做好校友来校的策划、接待等服务工作，以教学系为单位策划好周年返校联谊活动。做好杰出校友的宣传推介工作。做好校史编纂工作，适时启动校史馆升级改造项目。（牵头单位：党政办公室；责任单位：相关处室和系部院）



## 十、增强风险意识，持续抓好平安校园建设

（二十七）积极创建平安校园示范校。聚焦重点领域的安全防范，落实消防安全月排查，落实门卫管理制度，开展“禁摩规电”和规范停车，严格危化品管理，确保不发生安全事故。落实矛盾隐患问题摸排化解制度化、常态化，重点关注受处分、吸毒、有精神疾病的职工和家属。建立完善校地校警合作机制，推进校地协同、警校联动，共同参与学校周边环境的安全综治稳定。加强综治民调宣传发动，积极创建平安校园建设示范校。（牵头单位：保卫处；责任单位：相关处室和系部院）

（二十八）抓好舆情管控和疫情防控。加强阳光服务和信访工作，及时受理和处置师生诉求，维护师生合法权益，把各种矛盾化解在学院内部。高度关注网络舆情和热线投诉，早发现、早报告、早处置，坚决杜绝发生影响学院形象的严重负面事件。坚持“一案九制”，持续加强疫情防控，保障广大师生身体健康和生命安全，维护正常教学、生活秩序。积极开展传染病预防、安全应急与急救等专题健康教育活动，培养师生公共卫生意识和卫生行为习惯。（牵头单位：组织宣传部、后勤管理处；责任单位：党政办公室、现教中心、工会、其他相关处室和系部院）

## 十一、强化内部管理，推进治理体系和治理能力现代化

（二十九）全面加强制度管理。根据上级要求和学院发展实际，不断完善以章程为核心的现代大学治理体系，落实“双代会”制度，进一步健全各项管理制度，强化按制度办事、用制度管理的意识，建立违反制度的责任追究机制，发挥制度在治理体系建设的基础性和关键性作用。年内制定下发和严格实施学院“三定”方案，建立“三定”框架下的干部人事管理制度，进一步完善教师队伍建设、职称评聘、绩效考核、外聘人员管理、校企合作、社会考试、资产管理、招投标等方面的规章制度。（牵头单位：党政办公室；责任单位：相关处室和系部院）

（三十）提升部门管理水平。加强后勤管理。进一步推动社会化改革，加强对外包公司的日常监管和考核评价，开展“服务育人”主题年建设活动，提高后勤服务师生满意度。加强财务管理。全面推行全过程预算管理机制，全面检查校企合作项目，建立校企合作项目培训收费长效机制；大力争取生均经费财政拨款和中央奖补资金、市本级教育费附加；建立财政资金使用效率评价机制。加强资产管理。着力解决重建设轻管理问题，明确物资设备管护责任，杜绝物资设备闲置和流失；推行物资设备数字化管理，重视日常维护维修，提高设施设备使用年限。加强图书管理。建立数字化管理系统，改善阅读条件，提高服务水平，营造读书氛围，全力打造书香校园。年内图书保存量达到 100 万册以上。（牵头单



位：后勤管理处、计划财务处、资产基建处、图书馆；责任单位：相关处室和系部院）

（三十一）加强附属医院和司法鉴定中心管理。加强附属医院班子建设和党建工作，进一步强化制度管理。落实新冠肺炎疫情防控任务。抓好新建医疗教学综合大楼前期筹备工作，不断改善医疗条件和服务水平，提高医院的生存能力和发展质量。发挥附属医院的教學功能，探索推进教学与医院融合融通模式，互促共进，共同发展。加强司法鉴定中心党的建设，提升管理水平。进一步提升司法鉴定质量和水平，为社会提供优质高效的司法鉴定服务。（牵头单位：附属医院、司法鉴定中心）