

今年是建党百周年华诞,也是全国关工委成立 30 周年,为更好地学习和借鉴兄弟院校关工委工作典型经验,促进我院关工委工作再上一个新的台阶,6 月 16 日至 18 日学院党委委员、国际教育部主任、关工委主任谭程带领院关工委及系二级关工委常务副主任一行 11 人前往湘西民族职院、吉首大学、张家界航空工业职院进行为期三天的学习考察。在此次学习考察期间,我们合理安排考察日程,采取一看、二听、三交流的方式,认真的学习,并实地参观了校容校貌、实验实训、校园建设和学生宿舍等,通过学习考察,大家一致认为开阔了视野,拓宽了思路,提高了认识,且与兄弟院校结下了深厚的友谊,为今后加强校际之间的联系、合作奠定了基础。

一、 基本情况

湘西民族职业技术学院是由湘西自治州原八所中专学校整合而成,由吉首市老城区搬迁至湘西经济开发区,投资 10 亿元,规划新建,占地面积 1100 亩,在编教职员工 720 人,现有在校全日制学生 12000 人。学院关工委成立于 2004 年,所属 8 个二级关工委,工作挂靠到学生工作处,班子配备齐全,队伍庞大,关工委工作现已覆盖到离退休党支部,充分发挥“五老”人员的积极作用,工作成绩卓著,是湘西自治州关工委、省教育厅关工委、省关工委、国家教育部关工委及国家关工委关心下一代工作先进单位,也是全省职业

院校中关心下一代工作获得荣誉最多的学校。

吉首大学于 1958 年由周恩来总理亲自取名创立，横跨张家界与吉首市两地办学，经过 60 年的发展，文化底蕴深厚，校园环境优美，具有鲜明的民族特色，是一所在省内外颇具影响力的本科院校，学院关工委工作挂靠到学生工作部，该校关工委工作系统、扎实、规范，最早建立了特邀党建组织员，编印了《党课教案选编》，供学校二级关工委学习，因此，吉首大学是全省高校关心下一代工作的先进单位，是省高校关工委湘西北片片长单位，是湘西北片区的一面旗帜。

张家界航空工业职业技术学院，其前身为大庸航空工业学校，创立于 1979 年，先后隶属于航空工业部、航空工业总公司、省国防科技局，现由省工业和信息化厅主管，占地面积 762 亩，在职教职工 412 人，离退休人员 291 人，在校学生 11600 人（含五年制高职生），设有航空制造、航空电器维修、航空管理、航空信息技术、航空旅游管理五大专业群共设 31 个专业，面向全国 28 个省市招生，2014 年开始定向培养士官，每年招收 500 人，学院关工委工作挂靠离退休处。

二、典型经验做法

（一）领导重视，关工委工作有地位。领导重视是搞好关工委工作的重要前提。如湘西民族职院，严格按照省教育厅关工委 2 号文件精神办事，把院关工委的工作做到“四个

纳入”，即纳入党委的重要议事日程，纳入“十四五”规划，纳入年度绩效考核，纳入年初经费预算。吉首大学党委始终把关工委工作纳入了“全员育人、全程育人、全方位育人”之中，统筹推进，把关工委工作纳入学院发展大局，所有工作要点、主题教育活动方案均以党委文件下发，充分体现了党委对关工委工作的重视与支持。

（二）主动作为，关工委工作有特色。发挥“五老”人员作用，这是做好关工委下一代工作的关键。“五老”人员阅历丰富、经验充足、责任心强，用自身的经历感化教育下一代。湘西民族职院最具特色，他们以“五老”人员为抓手，倡导以上班的老同志为主体，以离退休“五老”人员为补充，抓隔代教育做到了“四有五进”，“四有”即有领导班子、有工作方案、有工作队伍、有工作经费；“五进”即进学校、进企业、进农村、进支部、进社区等。湘西职院除教学督导外，校纪校风督导组是很有特色的，由退休同志担任此项工作，与在职人员一样坐班（松散性的），学校每月给予每人1200元报酬。主要任务是配合学生处检查纪律、检查卫生、督导学生食堂质量和卫生，每个学期校领导及二层主要负责人听取他们一次汇报。工作认真负责，受到全校师生的高度评价，也树立了他们的权威。

（三）夯实基础，关工委工作有保障。吉首大学、湘西民族职院和张家界航空工业职院十分注重关工委工作的班

子建设、制度建设和队伍建设，加强纵向联系，取得了主管部门的重视与大力支持；加强横向联系取得社会认可。这一点，湘西民族职院取到了实效，主动加强与州关工委联系并得到支持，不断关心留守儿童，在校贫困学生，采取学院领导联系到系，系部领导联系到班级等方式，帮助贫困学生完成学业梦。

三、几点建议

（一）进一步提高认识，高度重视关工委工作。三校的经验介绍第一条就是领导重视，认识到位。任何工作只要认识上去了，工作就好开展，工作就有成效。只要领导重视了，我们从事具体工作的同志，就有了工作的动力，也就有了工作的压力。建议：一是要通过各种途径，提高对关工委工作的认识，特别是各系主要领导的认识，要真正认识到发挥高校关工委作用，是做好大学生思想教育工作的重要途径之一；二是通过形式多样的活动，充分挖掘退休老同志的潜力，邀请更多有能力、有精力又热心的老同志参加关工委工作。

（二）进一步建立健全关工委工作队伍。学生党建工作是关工委工作的重要部分，我院工作队伍不是很健全，责任不明确。建议健全特邀党建组织员队伍，由各系推荐素质较高的退休老同志担任，学校党委下文明确。特邀党建组织员由学院党委组织部管理，明确任务和工作职责，并给予一定报酬。

学生校纪校风建设，教师师德师风建设是学院软件建设的最重要部分，能否向吉首大学和湘西职院学习，发挥老同志的作用，建立以老同志为主的校风校纪师德师风的督导机制，协助抓好教风学风、文明守纪等方面的教育和管理。

（三）进一步加强横向联系，主动作为。要进一步加强与上级关工委，特别是与市级关工委联系，争取更多的支持。

常德职业技术学院关工委

2021年6月24日